

UCHWAŁA NR XV/75/2016
RADY MIEJSKIEJ W SKALBMIERZU

z dnia 3 marca 2016 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach
i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Skalbmierz**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2014r., poz. 191 ze zm.) w zw. z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2015 r., poz. 1515 ze zm.) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014r., poz. 416 ze zm.), zwanym dalej „rozporządzeniem”, **Rada Miejska w Skalbmierzu uchwala, co następuje :**

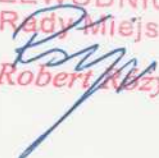
§ 1. 1. Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli określający: wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Skalbmierz stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

2. Wykaz szkół i placówek, w których obowiązuje niniejszy regulamin zawiera załącznik Nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Skalbmierz.

§ 3. Traci moc Uchwała nr XXII/188/09 Rady Miejskiej w Skalbmierzu z dnia 17 grudnia 2009 r. w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Skalbmierz.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2016r.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej

Robert Różycki

REGULAMIN

WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ SKALBMIERZ

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1.

Regulamin opracowano na podstawie art. 30 ust. 6 art. 49 ust. 1 pkt 1, art. 54 ust. 3 w związku z art. 91,,d" pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 191 ze zmianami).

§ 2.

1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,**
- 2) dodatków:**
 - a) za wysługę lat,**
 - b) motywacyjnego,**
 - c) funkcyjnego,**
 - d) za warunki pracy,**
- 3) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa,**
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela.**

2. Wysokość stawek wynagrodzeń ustala ustawa – Karta Nauczyciela, wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze oraz niniejszy Regulamin.

§ 3.

1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć: przedszkole, szkołę lub zespół placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Skalbmierz,**
- 2) Burmistrzu – należy przez to rozumieć: Burmistrza Miasta Skalbmierz,**
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 1,**
- 4) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach, o których mowa w pkt 1,**

- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola,
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 7) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin – należy przez to rozumieć, tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42, ust. 3 i 7 – Karty Nauczyciela,
- 8) regulaminie – należy przez to rozumieć niniejszy regulamin.

ROZDZIAŁ II

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4.

1. Nauczycielom, niezależnie od stopnia awansu oraz sposobu nawiązania stosunku pracy może być przyznany dodatek motywacyjny, zwany dalej dodatkiem.

2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest nauczycielom spełniającym warunki określone w § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 3 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r., poz.416 z późn. zmianami).

3. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w placówkach, przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy obok warunków wymienionych wyżej uwzględniać zaangażowanie dyrektora w czynności wynikające z kierowania placówką, a w szczególności:

- 1) prawidłowość organizacji pracy placówki,
- 2) tworzenie atmosfery i warunków do współpracy wszystkich organów i organizacji działających w placówce oraz umiejętność inicjowania takiej współpracy,
- 3) tworzenie atmosfery i warunków do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników,
- 4) dbałość o mienie placówki i zabieganie o polepszenie istniejącej bazy,
- 5) prawidłowe dysponowanie przyznanymi placówce środkami budżetowymi,
- 6) efektywne pozyskiwanie środków finansowych z innych źródeł i optymalne ich wykorzystanie,
- 7) dbałość o pozytywny wizerunek placówki i promowanie jej osiągnięć w środowisku lokalnym,
- 8) sprawność organizacyjna i menedżerska w nawiązywaniu współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi,
- 9) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem placówki,
- 10) współpraca z samorządem terytorialnym, organem nadzoru pedagogicznego, radą rodziców, radą pedagogiczną, samorządem uczniowskim oraz związkami zawodowymi.

§ 5.

1. „Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w ramach posiadanych środków ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz Miasta i Gminy Skalbierz.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli oraz dyrektorów przyznaje się w wysokości od 2 do 10 % wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela, dyrektora.
3. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli wynosi 5 % stawek wynagrodzeń zasadniczych ogółu nauczycieli w szkole.
4. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek przyznaje Dyrektor szkoły macierzystej.
5. Dodatek przyznaje się na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 9 miesięcy.

ROZDZIAŁ III

DODATEK FUNKCYJNY

§ 6.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:
 - 1) dyrektorowi szkoły o liczbie oddziałów:
 - a) do 12 – w wysokości od 500 zł do 1000 zł,
 - b) od 12 do 25 – w wysokości od 750 zł do 1500 zł,
 - c) 26 i więcej – w wysokości od 1000 zł do 2000 zł,
 - 2) wicedyrektorowi – w wysokości od 30% do 50% dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły,
 - 3) inne stanowiska kierownicze – w wysokości od 10% do 40% dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły.
2. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługują dodatki funkcyjne, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:
 - 1) wychowawstwo klasy w wysokości:
 - a) do 20 uczniów w klasie – 90 zł,
 - b) powyżej 20 uczniów w klasie – 110 zł,
 - 2) funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta i opiekuna stażu – w wysokości 100 zł,
3. Przy ustaleniu wysokości dodatku wymienionego w ust. 1 bierze się w szczególności pod uwagę:
 - 1) liczbę uczniów w kierowanej placówce,
 - 2) liczbę oddziałów,
 - 3) liczbę nauczycieli.
4. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
5. Dodatki funkcyjne przyznawane są na czas pełnienia funkcji.
6. W razie zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

7. Dodatek funkcyjny dla dyrektora ustala corocznie Burmistrz a dla pozostałych osób Dyrektor.

ROZDZIAŁ IV

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 7.

- 1. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy oraz wykaz prac wykonywanych w warunkach szkodliwych dla zdrowia określają przepisy wykonawcze wydane na podstawie art. 34 ust.2 ustawy Karta Nauczyciela.*
- 2. Nauczycielowi pracującemu w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 8% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela realizującego pracę.*
- 3. Dodatek za warunki pracy określają:*
 - a) dla nauczycieli i wicedyrektora – Dyrektor szkoły,*
 - b) dla Dyrektora szkoły – Burmistrz.*
- 4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.*

ROZDZIAŁ V

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 8.

- 1. Nauczyciel może realizować godziny nadwymiarowe na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela.*
- 2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się jak za godzinę przeliczeniową stosując przepisy wykonawcze art. 30KN.*
- 3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się jak za godzinę nadwymiarową.*

ROZDZIAŁ VI

NAGRODY I INNE ŚWIADCZENIA

§ 9.

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli ustala się w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli dzielony w ten sposób, że:

- 1) 70 % przekazywane jest bezpośrednio do budżetów szkół z przeznaczeniem na nagrody Dyrektora,
 - 2) 30 % przeznacza się na nagrody przyznawane przez Burmistrza.
2. 1) Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy,
- 2) o przyznanie nagrody mogą wnioskować: związki zawodowe oraz statutowe organy szkoły.
3. 1) Nagrody dla dyrektorów szkół przyznaje Burmistrz, a dla nauczycieli odpowiedni Dyrektor Szkoły,
- 2) Nagroda burmistrza może być również przyznana nauczycielowi.
4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole, co najmniej 1 roku.
5. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej 6 z następujących kryteriów:
- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach przeprowadzanych w szkole,
 - 2) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w konkursach, zawodach, turniejach, olimpiadach,
 - 3) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy wychowawczej i opiekuńczej,
 - 4) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
 - 5) przygotowuje i wzorowo organizuje okolicznościowe uroczystości szkolne,
 - 6) przygotowuje lub bierze udział w organizacji imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych,
 - 7) prowadzi znaczną działalność wychowawczą w klasie lub szkole,
 - 8) zabiega o pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - 9) organizuje formy współpracy i współdziałania rodziców w życiu szkoły,
 - 10) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego i bierze aktywny udział w wewnątrzszkolnym systemie doskonalenia,
 - 11) dba o pozytywny wizerunek placówki.
6. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w placówce, kandydaci do nagrody powinni spełniać co najmniej 4 wymienione w ust. 5 oraz co najmniej 4 kryteria w zakresie organizacji placówki a mianowicie:
- 1) prawidłowo organizuje pracę placówki tworząc warunki do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników oraz systematycznie nadzoruje pracę wszystkich organów działających w placówce,

- 2) twórczo wykorzystuje wyniki wewnętrznej i zewnętrznej oceny pracy placówki,
 - 3) starannie dba o mienie placówki i zabiega o polepszenia istniejącej bazy,
 - 4) prawidłowo dysponuje przyznanymi szkole lub przedszkolu środkami budżetowymi,
 - 5) uzyskuje znaczące efekty w pozyskiwaniu środków finansowych z innych źródeł i optymalnie nimi dysponuje,
 - 6) dba o pozytywny wizerunek placówki i promuje jej osiągnięcia na zewnątrz,
 - 7) posiada wymierne efekty organizacyjne i menedżerskie we współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi.
7. Nauczyciel i Dyrektor któremu przyznano nagrodę otrzymuje dyplom którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.
8. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, Dyrektor za zgodą wyrażoną przez Burmistrza może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym terminie.
9. Wnioski o przyznanie nagród należy składać do 30 września każdego roku.

ROZDZIAŁ VII

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 10.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach na terenie Gminy Skalmierz i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

1) przy jednej osobie w rodzinie	10 zł,
2) przy dwóch i więcej osobach w rodzinie	25 zł.
3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – organ prowadzący szkołę. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

5. Nauczycielowi pracującemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 5, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje Dyrektor, a Dyrektorowi Burmistrz.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

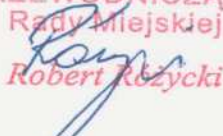
- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

ROZDZIAŁ VIII

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 11.

1. Wszystkie decyzje dotyczące wynagrodzenia nauczycieli wymagają pisemnego potwierdzenia
2. Postanowienia niniejszego regulaminu zostały uzgodnione ze związkami zawodowymi działającymi w szkołach na terenie gminy Skalbmierz.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej

Robert Różycki

załącznik Nr 2
do Uchwały Nr XV/75/2016
Rady Miejskiej w Skalbmierzu
z dnia 3 marca 2016 r.

WYKAZ SZKÓŁ I PRZEDSZKOLI
PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ SKALBMIERZ

LP	NAZWA PLACÓWKI
1.	Zespół Placówek Oświatowych w Skalbmierzu
2.	Zespół Szkół w Topoli
3.	
4.	
5.	
6.	
7.	

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej
Rozys
Robert Różycki

Uzasadnienie

Regulamin wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Skalmierz, ma moc obowiązującą do 1 stycznia 2016 roku.

W związku z powyższym i zgodnie z Kartą Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 191 ze zmianami) organ prowadzący szkoły w drodze regulaminu musi określić szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny nadwymiarowe oraz wysokość stawek dodatków do wynagrodzeń nauczycieli.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej

Robert Różycki
Robert Różycki