

Z A R Z Ą D Z E N I E. Nr 238/09

BURMISTRZA MIASTA I GMINY SKALBMIERZ

z dnia 16 czerwca 2009r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Skalbmierz

Na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 28 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr, poz.) w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych zarządzam co następuje:

§ 1.

Regulamin wynagradzania, zwany, dalej regulaminem, określa:

- 1) wymagania kwalifikacyjne kierowników jednostek organizacyjnych,
- 2) szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagradzania zasadniczego,
- 3) warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania nagród innych niż nagroda jubileuszowa,
- 4) warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego,
- 5) warunki i sposób przyznawania dodatku specjalnego.

§ 2.

Ileć w zarządzeniu jest mowa o:

- 1) ustawie – oznacza to ustawę z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2008r. Nr 223, poz. 1458),
- 2) rozporządzeniu – oznacza to rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych,
- 3) Burmistrzu – oznacza to Burmistrza Miasta i Gminy Skalbmierz,
- 4) Sekretarzu – oznacza to Sekretarza Miasta i Gminy Skalbmierz,
- 5) kierownika jednostki organizacyjnej – oznacza to kierownika jednostki organizacyjnej Gminy Skalbmierz – odpowiednio:
 - Kierownika Miejsko – Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Skalbmierzu,
 - Kierownika Zespołu Administracyjno – Finansowego Placówek Oświaty w Skalbmierzu.
 - Dyrektora Placówek Upowszechniania Kultury w Skalbmierzu.

§ 3.

Szczegółowe wymagania kwalifikacyjne kierowników jednostek organizacyjnych (wykształcenie, staż pracy w latach) określają odrębne przepisy lub rozporządzenie.

§ 4.

1. Kierownikowi jednostki organizacyjnej przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych.
2. Kierownikowi jednostki organizacyjnej przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach.
3. Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego kierowników jednostek organizacyjnych określa rozporządzenie.
4. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego określa załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia,

§ 5.

1. W ramach środków przeznaczonych na wynagrodzenia pracodawca tworzy fundusz nagród.

2. Nagrody będą wypłacane:

- a) 8 % wysokości rocznego funduszu płac każdego pracownika w m-cu lipcu i grudniu każdego roku,
- b) według uznania poprzez określenie procentu wynagrodzenia lub kwotowo do zajmowanego stanowiska z okazji :

- 3 Maja – Święto Konstytucji,
- 11 listopada – Święto Niepodległości,
- Dzień Pracownika Samorządowego (27 maja),
- za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej,
- na koniec roku kalendarzowego.

3. Decyzję w sprawie przyznania i wysokości nagród podejmuje Burmistrz na pisemny umotywowany wniosek Sekretarza.

§ 6.

1. Dodatek funkcyjny jest fakultatywnym składnikiem wynagrodzenia za pracę i może być przyznany kierownikom jednostek organizacyjnych.
2. Dodatek funkcyjny przyznaje i jego wartość kwotową ustala Burmistrz, przy czym maksymalna wysokość dodatku dla kierowników jednostek organizacyjnych, o których mowa w zarządzeniu, wynosi 1.800,00 zł. brutto (słownie: tysiąc osiemset zł. brutto).

3. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na czas nieokreślony.

§ 7.

1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań kierownikowi jednostki organizacyjnej może być przyznany dodatek specjalny, w wysokości adekwatnej do wynagrodzenia za wypełnianie dodatkowych obowiązków lub zadań, z uwzględnieniem ich ilości oraz potrzebnych do ich wykonywania kwalifikacji.

2. Dodatek przyznaje się na czas określony nie dłużej niż istnienie okoliczności, o których mowa w ust. 1.

3. Dodatek specjalny przyznaje i jego wartość kwotowo ustala Burmistrz, przy czym maksymalna wysokość dodatku nie może być wyższa niż 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego osoby, której dodatek przyznano.

§ 8.

1. Wynagrodzenie za pracę jest płatne, co miesiąc z dołu, w terminie określonym w regulaminie wewnętrznych jednostek, jednostek której zatrudniony jest dany kierownik jednostki organizacyjnej.

2. Wynagrodzenie przekazywane jest na konto lub do rąk własnych zgodnie z oświadczeniem złożonym przez pracownika, które dołączone jest do akt osobowych.

§ 9.

W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem zastosowanie mają przepisy rozporządzenia oraz ustawy, a także Kodeks pracy i przepisy wykonawcze do kodeksu.

§ 10.

Regulamin wynagradzania wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracownikom.

§ 11.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ

Michał Markiewicz